

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



2017 МОСКВА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



ЧТО ТАКОЕ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ?

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее – независимая оценка квалификации), – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации».

Чем регулируется независимая оценка квалификации?

С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 №238-ФЗ «**О независимой оценке квалификации**».

Предмет регулирования Федерального закона – отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации.

Федеральный закон устанавливает:

1. правовые и организационные основы проведения независимой оценки квалификации;
2. порядок проведения независимой оценки квалификации;
3. определяет правовое положение, права и обязанности участников независимой оценки квалификации.

Иной порядок проведения оценки квалификации может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Федеральный закон не применяется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, и государственных служащих.

Кто проводит независимую оценку квалификации?

Независимая оценка квалификации работников проводится **центрами оценки квалификаций**.

Центр оценки квалификаций – это юридическое лицо (структурное подразделение), осуществляющее в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций», иными нормативными правовыми актами и нормативными документами Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе деятельность по проведению независимой оценки квалификации и наделенное Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе полномочиями по проведению оценки квалификации.

Решением Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе от 06.10.2017 года **полномочиями проводить независимую оценку квалификаций наделены:**

- ООО «Газпром Персонал»;
- ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ».

Какие требования предъявляются к центрам оценки квалификаций?

- Наличие организационной структуры, обеспечивающей проведение профессионального экзамена;
- наличие материально-технических и кадровых ресурсов, необходимых для проведения профессиональных экзаменов в соответствии с заявленным организацией и утвержденным Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе перечнем профессиональных квалификаций и соответствующими оценочными средствами по месту (местам) осуществления деятельности по независимой оценке квалификации на праве собственности, а также (при необходимости) привлеченных на ином законном основании;
- перечень наименований профессиональных квалификаций, заявленных организацией для получения полномочий по проведению независимой оценки квалификации, должен включать все профессиональные квалификации, относящиеся к соответствующему профессиональному стандарту;
- наличие сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и др.

Квалификации, закрепленные за центрами оценки квалификации (по состоянию на 06.10.2017)

ООО «Газпром Персонал»

№ п/п	Наименование квалификации	Уровень квалификации
1	Специалист-геолог подземных хранилищ газа	6
2	Специалист-геолог по обеспечению оперативного контроля за эксплуатацией скважин подземных хранилищ газа	6
3	Специалист по документационному обеспечению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
4	Специалист по организационно-техническому сопровождению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
5	Специалист-технолог подземных хранилищ газа	6
6	Специалист по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	6
7	Специалист по организации эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа	7
8	Специалист по технологическому обеспечению подземного хранения газа	7

9	Специалист по управлению геологическим обеспечением подземных хранилищ газа	7
10	Специалист по управлению эксплуатацией оборудования подземных хранилищ газа	7
11	Специалист по управлению технологическим обеспечением подземного хранения газа	8

ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ»

№ п/п	Наименование квалификации	Уровень квалификации
1	Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли	3
2	Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли	4
3	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	4
4	Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата	5

Как проводится независимая оценка квалификации?

Независимая оценка квалификации проводится в **форме профессионального экзамена** с использованием утвержденных **комплектов оценочных средств**.

Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются:

- **письменное заявление соискателя**, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет»;
- **копия паспорта** или копия иного документа, удостоверяющего личность;
- **иные документы**, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.



Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации — это комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена.

Разработка таких комплектов оценочных средств в нефтегазовой отрасли в настоящее время проводится, например, на площадках ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть».



Кто оплачивает расходы, связанные с прохождением независимой оценки квалификации?

Независимая оценка квалификации (проведение профессионального экзамена) проводится за счет средств:

- 1) соискателя, иных физических и (или) юридических лиц, если оценка квалификации проводится по инициативе самого соискателя;
- 2) работодателя, если оценка квалификации работника проводится по направлению работодателя.

Стоимость прохождения независимой оценки квалификации

Стоимость прохождения независимой оценки квалификации не регламентирована нормативными правовыми актами.

Как правило, стоимость определяется центрами оценки квалификаций. При этом информация о стоимости прохождения независимой оценки квалификации размещается на сайтах центров оценки квалификаций (разъяснения Минтруда России от 21 апреля 2017 года).

Гарантии и права работников при направлении на независимую оценку квалификации

В соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации при направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы:

- 1) за ним сохраняется **место работы** (должность);
- 2) за ним сохраняется **средняя заработная плата** по основному месту работы;
- 3) ему оплачиваются **командировочные расходы** в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.



Различия между независимой оценкой квалификации и аттестацией работника

	Независимая оценка квалификации	Аттестация работника
1-е отличие	Носит добровольный характер; проводится по письменному заявлению работника	Носит обязательный характер; не требует письменного заявления работника
2-е отличие	Результаты не являются основанием для увольнения работника или внесения изменений в трудовой договор без согласия работника	Результаты являются основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ)

Документы, выдаваемые по итогам независимой оценки квалификации

Срок проверки, обработки результатов независимой оценки квалификации соискателя центром оценки квалификаций и их признания Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе составляет **30 календарных дней**.

По итогам прохождения независимой оценки квалификации выдается **свидетельство о квалификации**.

В случае получения неудовлетворительной оценки соискателю выдается **заключение о прохождении профессионального экзамена**, включающее рекомендации для соискателя.



Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся и хранятся Национальным агентством развития квалификаций в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ не заменяет диплом о высшем или среднем профессиональном образовании.

Отсутствие свидетельства о квалификации не может служить основанием для отказа от приема соискателя на работу.

Срок действия сертификата о квалификации определяется Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.



≠



Можно ли оспорить результаты независимой оценки квалификации?

Соискатель или работодатель в случае несогласия с решениями, принятыми центром оценки квалификаций по итогам прохождения профессионального экзамена, **в течение 30 календарных дней** с даты информирования их о результатах прохождения профессионального экзамена вправе подать письменную жалобу в **Апелляционную комиссию Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации (далее – Апелляционная комиссия)**.

Основная задача Апелляционной комиссии – рассмотрение жалоб (апелляций), поступивших в письменном виде от соискателей, работодателей, иных физических и юридических лиц, за счет которых проводилась процедура независимой оценки квалификации, на действия (бездействие) центра оценки квалификаций.

Функции Апелляционной комиссии:

- регистрирует и ведет учет поступающих от заявителей жалоб;
- рассматривает жалобы;
- по результатам рассмотрения жалоб принимает решение о рассмотрении апелляции;
- информирует заявителя о результатах рассмотрения жалобы путем направления протокола (выписки из протокола) заседания Апелляционной комиссии, содержащего решение о рассмотрении апелляции по адресу, указанному в жалобе.

Состав Апелляционной комиссии

Апелляционная комиссия создается Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Ее персональный состав **ежегодно** утверждается из числа членов Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, а также экспертов из числа работников организаций нефтегазового комплекса и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих образовательные программы в интересах нефтегазового комплекса.

Действующий состав Апелляционной комиссии утвержден решением Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе от 26.04.2017 (протокол №37).

Нормативные и организационно-методические документы, утвержденные Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе для организации независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе:

- 1) порядок разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
- 2) порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;
- 3) порядок оценки квалификации экспертов центра оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;
- 4) положение об Апелляционной комиссии.



Что может дать человеку прохождение независимой оценки квалификации?

Независимая оценка квалификации дает возможность человеку, не имеющему профессионального образования, но имеющему опыт работы, повысить конкурентоспособность на рынке труда.

По итогам проведения независимой оценки квалификации центром оценки квалификации при успешном прохождении профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, которое может быть дополнительно предъявлено гражданином при трудоустройстве и, соответственно, может положительным образом повлиять на результаты собеседования.

Независимая оценка квалификации является добровольной как для работников, так и для работодателей и не влечет за собой каких-либо негативных последствий.

Итоги независимой оценки квалификации не дают работодателю расторгнуть трудовой договор с работником, не получившим свидетельство о квалификации, или внести изменения в действующий трудовой договор без согласия работника.

Нормативно-правовая база, регулирующая независимую оценку квалификации

Указы Президента

1. Указ Президента РФ от 16.04.2014 № 249 (ред. от 18.12.2016) «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

2. Федеральный закон от 03.07.2016 № 251-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»

Постановления Правительства

1. Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»

2. Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 № 2042-р (О центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров)

Приказы Минтруда

1. Приказ Минтруда РФ от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»

2. Приказ Минтруда РФ от 01.12.2016 № 701н «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»

3. Приказ Минтруда РФ от 02.12.2016 № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления»

4. Приказ Минтруда РФ от 12.12.2016 № 725н «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена»

5. Приказ Минтруда РФ от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»

6. Приказ Минтруда РФ от 14.12.2016 № 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации»

7. Приказ Минтруда РФ от 19.12.2016 № 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий»

8. Приказ Минтруда РФ от 19.12.2016 № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, д. 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU